

DSKMs generalforsamling, marts 2009

Beretning fra det landsdækkende vurderings- og ansættelsesudvalg vedr. hoveduddannelsesstillinger i klinisk mikrobiologi

Faglig profil, fagligt vurderingsskema og nye ansættelsesprocedurer

Per 1. januar 2009 er den nye ansættelsesprocedure til hoveduddannelsesstillinger trådt i kraft. For de fleste specialer betyder dette, at ansættelsesproceduren er blevet regionalt forankret, og de tidligere landsdækkende vurderingsudvalg er nedlagt og erstattet af regionale udvalg. Vi har i vores speciale benyttet os af muligheden for, som et mindre speciale, at holde fast ved det landsdækkende vurderings- og ansættelsesudvalg, som har deltagelse fra alle afdelinger, som skal have læger ansat i hoveduddannelsesforløb, DSKM og Yngre læger.

Grundlaget for vurderingen af ansøgere er ændret således, at ansøgerne skal vurderes i forhold til DSKMs faglige profil på baggrund af 1) motiveret skriftlig ansøgning samt 2) ansættelsessamtale. Vores faglige profil og vurderingsskema blev godkendt af Danske Regioner i august 2008 og kan ses på DSKMs hjemmeside under uddannelse. Ved første ansættelsesrunde har udvalget sammen med Uddannelsessekretariatet i Region Øst bestemt, at ansættelsessamtalerne skal forløbe som en traditionel ansættelsessamtale med deltagelse af hele vurderings- og ansættelsesudvalget.

Til dette års ansættelsesrunde var der 10 ansøgere til 6 hoveduddannelsesforløb.

Ansættelsesudvalget besluttede, at bruge en såkaldt "Trojka-model", hvor ansøgere interviewes af en 3-mands gruppe bestående af hovedinterviewer (uvildig person, der ikke har personligt kendskab til ansøgeren), en YL-repræsentant og en person, som har et personligt kendskab til ansøgeren. Sammensætningen skiftede fra ansøger til ansøger. Udvalget havde før ansættelsessamtalerne lavet en liste med relevante spørgsmål, der skulle stilles til alle ansøgere.

Efter samtalerne blev ansøgerne prioriteret af alle stemmeberettigede medlemmer af udvalget (i alt 13 personer). Ved prioriteringen blev ansøgerens match med den faglige profil vurderet ud fra det samlede indtryk af såvel den skriftlige ansøgning som samtalen. Udvalget indstillede på baggrund af medlemmernes prioriteringer og ansøgernes præferencer de højst prioriterede til 5 af de 6 stillinger. Til den ene af stillingerne i Region Nord, gjorde ansættende myndighed indsigelse mod den eneste ansøger til stillingen, hvorfor denne stilling forblev ubesat. De 5 indstillede ansøgere modtog og accepterede efterfølgende tilbud om ansættelse.

Efterfølgende gjorde et af udvalgets medlemmer indsigelse mod ansættelsesproceduren og har indsendt klage til Videreuddannelsessekretariatet i Region Øst og Danske Regioner. Afgørelsen på denne klage kendes ikke på nuværende tidspunkt.

22.2.2009

Bente Gahrn-Hansen

Formand for det landsdækkende vurderings- og ansættelsesudvalg